



Europese openbare aanbesteding
Payrolling en Detachering
ten behoeve van
gemeente Terschelling

Nadere Inlichtingen

Referentienummer: 2022/Payrolling en Detachering
Datum: 25 april 2022

Naar aanleiding van enkele (aanvullende) vragen acht de gemeente Terschelling het raadzaam om uit eigen beweging enkele verduidelijkingen mee te geven. De gemeente Terschelling vraagt de gegadigden om notie te nemen van de onderstaande inlichtingen.

Nr.	paragraaf	Vraag
1.	6.8 Geschiktheidseisen	Ten behoeve van detachering dient inschrijver een passende pensioenregeling aan te bieden. Het staat de inschrijver daarbij vrij te bepalen welke regeling dit is, bijv. ABP of STIPP. Ter voorkoming van misverstanden: Voor payrolling geldt daarentegen het ABP-pensioen dient te worden aangeboden.

Nr.	paragraaf	Vraag
2.	Omrekenfactor payrolling	Bij payrolling betreft het in beginsel alleen contracten met vaste uren. De gemeente Terschelling heeft op dit moment geen aanleiding om te verwachten dat dit binnen de looptijd van de raamovereenkomst zal veranderen. Slechts bij wijze van (hoge) uitzondering zal in de toekomst dus sprake kunnen zijn van contracten op basis van gewerkte uren.

Nr.	paragraaf	Vraag
3.	Tarief en omrekenfactor Payrolling	De gemeente Terschelling heeft verschillende aanvullende vragen ontvangen over het separaat mogen factureren van overige emolumenten, vooral naar aanleiding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans. De gemeente Terschelling kiest er om die reden voor om de componenten die <u>niet</u> staan benoemd in de vraag zoals geformuleerd in het kader van vraag 94A uit de 1^e Nota van Inlichtingen, maar die op grond van de vigerende wetgeving wel dienen te worden voldaan, separaat facturabel te maken en deze aldus uit de omrekenfactor te halen. De genoemde componenten in vraag 94A dienen dus (wel) te zijn inbegrepen in omrekenfactor. Andere individuele (en moeilijk op voorhand te bepalen) emolumenten mogen separaat aan de gemeente Terschelling worden gefactureerd.

